

جمعية

البر الخيرية بالصلصة

مسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية برقم ٦٤٢
تأسست عام ١٤٣٥هـ



الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤هـ

المرفقات:

آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في الجمعية

الجمعية
البر الخيرية
بالصلصة

تأسست عام 1435هـ



الرقم :
التاريخ : / / ١٤٤٤
المرفقات :

((إعتماد مجلس الإدارة:))

((آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في الجمعية))

اعتماد مجلس الإدارة

اعتمدت هذه السياسة بقرار مجلس الإدارة رقم () وتاريخ ١٤٤٥/١١/١٤ - ٢٠٢٤/٠٥/٢٢م وتم التوقيع من قبل مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة			
م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	فؤاد فضي عانض الرشدي	رئيس مجلس الإدارة	
٢	سعد عبدالله علي الرشدي	نائب رئيس المجلس	
٣	عبيد عوض طماح الرشدي	المشرف المالي	
٤	نايف فالح عوض الرشدي	عضو	
٥	مشعان عقيل درويش الرشدي	عضو	
٦	قالط سعود ساكر الرشدي	عضو	
٧	بندر عبدالله جريفان الرشدي	عضو	
٨	رشيد خضيران خضير الرشدي	عضو	
٩	عبدالله مسعد فضي الرشدي	عضو	



الرقم :

التاريخ : / / ١٤٤٤هـ

المرفقات :

مقدمة:

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أسس وأنظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة، وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل .

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب :

بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات .

تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة .

تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة .

مكونات آلية محددة الرواتب :

١. الحد الأدنى :

يمثل أقل راتب أساسي من الممكن أن يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .

٢. الحد المتوسط :

يمثل متوسط الراتب الأساسي من الممكن أن يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .

٣. الحد الأعلى :

يمثل أعلى راتب أساسي من الممكن أن يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على أعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة .



الرقم:

التاريخ: / / ١٤٤٤هـ

المرفقات:

أهداف اللانحة:

تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعمول .
إعداد أدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لانحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية ، بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للانحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب .
تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتفاني في العمل .
ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية .
آلية إعداد سلم الرواتب :

المرونة:

أن تتمتع الموارد المكونة للانحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية.
التطبيق العملي:

أن تتمتع السواد المكونة للانحة بقابلية التطبيق وجرد قواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العملي وألا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس.
القابلية للتحديث:

أن الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات

التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار ١٤٣٥هـ



البر الخيرية بالصلصلة

مسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية برقم ٤٢
تأسست عام ١٤٣٥هـ

الدرجة										يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة			المسمى الوظيفي
										الراتب	سنوات الخبرة	المؤهل	
٩	٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١					
٥٠٠٠	٦٠٠٠	٥٧٥٠	٥٥٠٠	٥٢٥٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣	بكالوريوس فما فوق	نائب المدير	
٥٠٠٠	٦٠٠٠	٥٧٥٠	٥٥٠٠	٥٢٥٠	٥٠٠٠	٤٧٥٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣	بكالوريوس	مدير إدارة	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٤	بكالوريوس	اخصائي مشرف	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٢	بكالوريوس	محاسب	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	١	بكالوريوس	باحث اجتماعي	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٢	دبلوم	سكرتير	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	٣	بكالوريوس	مصمم	
٥٠٠٠	٤٥٠٠	٤٢٥٠	٤٠٠٠	٣٧٥٠	٣٥٠٠	٣٢٥٠	٣٠٠٠	٢٧٥٠	٢٥٠٠	١	بكالوريوس	تنمية موارد	
٥٠٠٠	٢٣٠٠	٢٢٠٠	٢١٠٠	٢٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	قراءاه وكتابة	سائق	
٥٠٠٠	٢٣٠٠	٢٢٠٠	٢١٠٠	٢٠٠٠	١٩٠٠	١٨٠٠	١٧٠٠	١٦٠٠	١٥٠٠	١	قراءاه وكتابة	عامل شحن	

جريدة الخير بالصلصة

مسجلة بوزارة الموارد البشرية
والتنمية الإجتماعية برقم ٦٤٢
تأسست عام ١٤٣٥هـ



الرقم :
التاريخ : / / ١٤٤٤ هـ
المرفقات :

الفوائد المرجوة من تطبيق اللانحة :

١. القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية .
٢. الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خال وجود سلم رواتب منافس ويتناسب مع رواتب سوق العمل .
٣. تعزيز الصورة الذهنية والسمعة للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم درجات ورواتب عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية .
٤. المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يتأتى نتيجة معرفة الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة .
٥. خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسوبين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات .

الخيرية
بالصلصة
تأسست عام ١٤٣٥هـ